

### **Tableau 1**

**Quelques opportunités en établissements des régions éloignées, isolées ou encore ayant des points de services éloignés visés par le programme de bourses en pharmacothérapie avancée**

### **Tableau 2**

**Coordonnées des répondants de chacun des départements de pharmacie des établissements visés**

L'information qui se retrouve dans l'onglet "tableau 1" indique, le recensement de quelques opportunités de rotations (stages) d'emplois de Pharm.D. (admis à la maîtrise ou désirant compléter leur formation de 2e cycle ultérieurement) ou d'emplois étudiants et donne également un aperçu des postes qui devraient être disponibles au cours des années 2022 et 2023. Ce tableau précise aussi si des visites exploratoires des départements de pharmacie peuvent s'organiser, de même que la possibilité d'hébergement ou d'un soutien financier aux déplacements des stagiaires. Enfin, d'autres mesures d'attraction peuvent être indiquées. Dans le tableau 2, vous retrouverez les noms et adresses courriels des répondants.

Ces informations sont non exhaustives et ont été mises à jour en juin 2020.

Chacun des établissements demeurent responsables des stagiaires qu'il accueille de même que des embauches qu'il effectue. Compte tenu que les besoins peuvent évoluer en cours d'année et pour obtenir des précisions, il est préférable de contacter la personne répondante du département de pharmacie de l'établissement (voir onglet "tableau 2") visé par le programme de bourses.



Établissements des régions éloignées, isolées ou ayant des points de service éloignés des grands centres urbains et qui sont visés par le programme de bourses en pharmacothérapie avancée (option 3 et 4)	Nombre de rotations, lieux physiques (localités ou installations) ainsi que les secteurs d'activités de pharmacie, accrédités par les universités et susceptibles d'être disponibles pour des rotations (ou stages) à thématiques optionnelles pour les résidents de la cohorte 2020-2021			Nombre et lieux d'embauches possibles pour un Pharm. D. admis à la maîtrise de la cohorte 2020-2021 ou encore un Pharm. D. désirant compléter ultérieurement ses études de 2e cycle en pharmacothérapie avancée		Nombre et lieux d'embauches possibles pour un étudiant au doctorat de 1er cycle en pharmacie		Nombre de postes qui seront à combler en 2022 (à titre indicatif)	Nombre de postes qui seront à combler en 2023 (à titre indicatif)	Est-ce que des visites exploratoires sont possibles? (Réponse : oui ou non)	Est-ce que de l'hébergement est disponible pour les stagiaires? (Réponse : oui ou non)	Est-ce qu'un soutien financier est disponible pour le déplacement des stagiaires? (Réponse : oui ou non)	Est-ce que d'autres mesures d'attraction sont disponibles? Précisez.
	Nombre de rotations disponibles	Lieux physiques où pourraient être réalisées les rotations	Secteurs d'activités de pharmacie accrédités par l'université	Nombre d'embauches de Pharm. D.	Lieux d'embauches (localités ou installations)	Nombre d'embauches d'étudiants	Lieux d'embauches (localités ou installations)						
CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (08)	6	Hôpital de Val d'Or	Psychiatrie, Oncologie, Parrainage antimicrobiens	1	Hôpital de Val d'Or	1	Hôpital de Val d'Or	5	5	oui	oui	oui	Forfait d'installation 25000\$ et prime de 30% lorsqu'en emploi
	3	Hôpital d'Amos	Médecine interne	1	Hôpital d'Amos	1	Hôpital d'Amos						
	3	Hôpital de Rouyn-Noranda	Médecine interne	1	Hôpital de Rouyn-Noranda	1	Hôpital de Rouyn-Noranda						
				1	Hôpital de Ville-Marie								
				1	Hôpital de La Sarre	1	Hôpital de La Sarre						
CISSS de la Côte-Nord (09)	1	Hôpital de Sept-Îles		3	Hôpital Le Royer		Emplois d'été seulement	5 en 2019	À venir	oui	oui	oui	oui
	1	Hôpital Le Royer		1	Installation de la Minganie		Hôpital Le Royer et Hôpital de Sept-Îles + autres sites selon intentions des candidats	+ 2 retraites					
				1	Installation de la Basse-Côte-Nord								
CRSSS de la Baie-James – Nord du Québec (10)	2	Centre de santé de Chibougamau		2	Centre de santé de Chibougamau	1	Emplois d'été seulement Centre de santé de Chibougamau	3	4	oui	oui	oui	oui
CISSS de la Gaspésie (11)	2	Hôpital de Gaspé Hôpital de Chandler	Multi ( hospit/soins généraux, onco, hémodialyse, CHSLD)	2	Hôpital de Chandler Hôpital de Ste-Anne-des-Monts	4	Emplois d'été seulement Hôpital de Gaspé Hôpital de Chandler Hôpital de Ste-Anne-des-Monts Hôpital de Maria	2	À venir	oui	oui	non	Oui Prime éloignement 30% forfait installation 25 000\$ lorsqu'en emploi et Crédit d'impôt nouveau diplômé travaillant en région ressource éloignée 10 000\$
CISSS des Îles (11)	1	CISSS des Îles	CISSS des Îles	0	CISSS des Îles	1	CISSS des Îles	1	À venir	oui	selon les dispo	non	oui

Établissements des régions éloignées, isolées ou ayant des points de service éloignés des grands centres urbains et qui sont visés par le programme de bourses en pharmacothérapie avancée (option 3 et 4)	Nombre de rotations, lieux physiques (localités ou installations) ainsi que les secteurs d'activités de pharmacie, accrédités par les universités et susceptibles d'être disponibles pour des rotations (ou stages) à thématiques optionnelles pour les résidents de la cohorte 2020-2021			Nombre et lieux d'embauches possibles pour un Pharm. D. admis à la maîtrise de la cohorte 2020-2021 ou encore un Pharm. D. désirant compléter ultérieurement ses études de 2e cycle en pharmacothérapie avancée		Nombre et lieux d'embauches possibles pour un étudiant au doctorat de 1er cycle en pharmacie		Nombre de postes qui seront à combler en 2022 (à titre indicatif)	Nombre de postes qui seront à combler en 2023 (à titre indicatif)	Est-ce que des visites exploratoires sont possibles? (Réponse : oui ou non)	Est-ce que de l'hébergement est disponible pour les stagiaires? (Réponse : oui ou non)	Est-ce qu'un soutien financier est disponible pour le déplacement des stagiaires? (Réponse : oui ou non)	Est-ce que d'autres mesures d'attraction sont disponibles? Précisez.
	Nombre de rotations disponibles	Lieux physiques où pourraient être réalisées les rotations	Secteurs d'activités de pharmacie accrédités par l'université	Nombre d'embauches de Pharm. D.	Lieux d'embauches (localités ou installations)	Nombre d'embauches d'étudiants	Lieux d'embauches (localités ou installations)						
CISSS de Lanaudière (14)	2	Centre hospitalier de Lanaudière	Urgence et oncologie	3	Centre hospitalier de Lanaudière	2	Centre hospitalier de Lanaudière	8	Variable selon le recrutement	oui	à discuter	à discuter	à discuter
	3	Centre hospitalier Pierre-Legardeur	Chirurgie, soins intensifs/soins intermédiaires, oncologie	2	Centre hospitalier Pierre-Legardeur	2	Centre hospitalier Pierre-Legardeur	3					
CISSS des Laurentides (15)	1	CMSSS Argenteuil	Gériatrie	5	Lieu à déterminer selon l'intérêt du candidat et les besoins de l'ETS	5	Emplois d'été seulement. Les installations sont variables selon les projets	5	5	oui	oui	oui	oui
	3	Saint-Jérôme	Hémato-oncologie, Urgence, Soins intensifs										
	4	Saint-Eustache	GMF-U, Gériatrie, Cardiologie, Antibio-gouvernance										
	0	Sainte-Agathe/Mont-Laurier/Rivière-Rouge											
CISSS de la Montérégie-Est (16)	2	RLS Richelieu-Yamaska		1	RLS Pierre-Boucher partagé avec RLS Richelieu-Yamaska	1	RLS Pierre-De Saurel	7	8	oui	oui	oui	oui
	3	RLS Pierre-Boucher					1						
CISSS de la Montérégie-Ouest (16)	Information à venir												
RRSSS du Nunavik (17) / Centre de santé de l'Inuulitsivik	1	Centre de santé de l'Inuulitsivik (CSI)						1 CSI	1 CSI		oui	oui	oui
RRSSS du Nunavik (17) / Centre de Santé de Tulattavik				1	Kuujuaq	1	Kuujuaq	2 Kuujuaq	1 Kuujuaq	non	oui	oui	oui Poste temps plein = 4 mois de vacances Primes d'éloignement et de rétention Forfait d'installation en région éloignée
CCSSS de la Baie-James(18)	Information à venir												

## Tableau 2

Établissements	Nom du chef du département de pharmacie	Coordonnées (courriel)
CISSS du Bas Saint-Laurent (01)	M. François Paradis	<a href="mailto:francois.paradis.crsssr@ssss.gouv.qc.ca">francois.paradis.crsssr@ssss.gouv.qc.ca</a>
CIUSSS du Saguenay-Lac Saint-Jean (02)	Mme Isabelle Jean	<a href="mailto:isabelle.jean@ssss.gouv.qc.ca">isabelle.jean@ssss.gouv.qc.ca</a>
CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (04)	M. Mathieu Lapointe	<a href="mailto:Mathieu_Lapointe@ssss.gouv.qc.ca">Mathieu_Lapointe@ssss.gouv.qc.ca</a>
CISSS de l'Outaouais (07)	Mme Johanne Asselin	<a href="mailto:johanne_asselin@ssss.gouv.qc.ca">johanne_asselin@ssss.gouv.qc.ca</a>
CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (08)	M. Patrick Grenier	<a href="mailto:patrick_grenier1@ssss.gouv.qc.ca">patrick_grenier1@ssss.gouv.qc.ca</a>
CISSS de la Côte-Nord (09)	M. Dave Charlton	<a href="mailto:dave.charlton.09manic@ssss.gouv.qc.ca">dave.charlton.09manic@ssss.gouv.qc.ca</a>
CRSSS de la Baie-James (10)	Mme Lyne Tardif (absente à compter du 2 juillet 2020) ou Mme Jennifer Cormier, Directrice des ressources humaines	<a href="mailto:lyne_tardif_CRSSSBJ@ssss.gouv.qc.ca">lyne_tardif_CRSSSBJ@ssss.gouv.qc.ca</a> <a href="mailto:jennifer_cormier@ssss.gouv.qc.ca">jennifer_cormier@ssss.gouv.qc.ca</a>
CISSS de la Gaspésie (11)	Mme Nancy Richard	<a href="mailto:nancy.richard.cisssgaspesie@ssss.gouv.qc.ca">nancy.richard.cisssgaspesie@ssss.gouv.qc.ca</a>
CISSS des Îles (11)	Mme Emmanuelle Huot	<a href="mailto:emmanuelle.huot.cisssdesiles@ssss.gouv.qc.ca">emmanuelle.huot.cisssdesiles@ssss.gouv.qc.ca</a>
CISSS de Lanaudière (14)	Mme Mélissa Djadi	<a href="mailto:Melissa.Djadi@ssss.gouv.qc.ca">Melissa.Djadi@ssss.gouv.qc.ca</a>
CISSS des Laurentides (15)	M. Stéphane Gingras	<a href="mailto:stephane.gingras@ssss.gouv.qc.ca">stephane.gingras@ssss.gouv.qc.ca</a>
CISSS de la Montérégie-Est (16)	Mme Thi Hoang Diem Vo	<a href="mailto:diem.vo.cssspb16@ssss.gouv.qc.ca">diem.vo.cssspb16@ssss.gouv.qc.ca</a>
CISSS de la Montérégie-Ouest (16)	M. Alexandre Ferland ou M. Jean-Philippe Ferland, Directeur des ressources humaines, communications et affaires juridiques	<a href="mailto:alexandre.ferland.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca">alexandre.ferland.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca</a> ou <a href="mailto:jean-philippe.ferland.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca">jean-philippe.ferland.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca</a>
RRSSS du Nunavik (17)	Evelyne Thibault (Agente de planification et programmation – Affaires médicales et santé physique)	<a href="mailto:Evelyne_Thibault@ssss.gouv.qc.ca">Evelyne_Thibault@ssss.gouv.qc.ca</a>
Centre de Santé de l'Inuulitsivik	M. Pierre Grenier	<a href="mailto:pierre.grenier.csi@ssss.gouv.qc.ca">pierre.grenier.csi@ssss.gouv.qc.ca</a>
Centre de Santé de Tulattavik	Mme Marie-Christine Poirier	<a href="mailto:Marie-Christine.Poirier@ssss.gouv.qc.ca">Marie-Christine.Poirier@ssss.gouv.qc.ca</a>
CCSSS de la Baie-James (18)	M. Mathieu Nobert, adjoint au chef intérimaire ou Mme Marie Blais, Directrice des ressources humaines	<a href="mailto:Mathieu.Nobert@ssss.gouv.qc.ca">Mathieu.Nobert@ssss.gouv.qc.ca</a> <a href="mailto:Marie.Blais@ssss.gouv.qc.ca">Marie.Blais@ssss.gouv.qc.ca</a>